

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI
WE WŁOCŁAWKU

AP –48 /19

DECYZJA NR 48/2019
Komendanta Miejskiego Policji we Włocławku
z dnia 24 lipca 2019 roku

*w sprawie wprowadzenia programu zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej
w Komendzie Miejskiej Policji we Włocławku na lata 2019 – 2022*

W związku z realizacją zarządzenia nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 roku w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej postanawia się:

§ 1.

1. Wprowadza się do stosowania:

**Program zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej
w Komendzie Miejskiej Policji we Włocławku
na lata 2019 – 2022**

2. Program o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do decyzji.

§ 2.

Traci moc decyzja nr 48/2016 z dnia 14 maja 2016 roku.

§ 3.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI
we WŁOCŁAWKU
woj. kujawsko-pomorskie

insp. mgr Marcin Zaleśkiewicz

Wyk. w 1 egz.

Powielono i rozesłano wg rozdzielnika
Komórka wiodąca – Referat Kadr, Szkolenia i Prezydialny.

RADCA PRAWNY
KMP we WŁOCŁAWKU

Zyta Wasołowska

KIEROWNIK
Referatu Kadr, Szkolenia i Prezydialnego
KMP we Włocławku

Wojcieszka
mgr Agnieszka Woźniak

Uzasadnienie

Zasadność wydania Decyzji Nr 48/2019 Komendanta Miejskiego Policji we Włocławku z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie wprowadzenia programu zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej w Komendzie Miejskiej Policji we Włocławku na lata 2019 – 2022 wynika z konieczności realizacji wytycznych zarządzenia nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

KMP we WŁOCŁAWKU
Szef Służby Cywilnej